

DANSK-SVENSK NETVÆRKSMØDE DEN 5. OKTOBER 2023

Integration over Øresund og Øresundsftalen – den dansk-svenske
skatteaftale v. Randi Mondorf, regionsrådsmedlem i Region
Hovedstaden og medlem af Greater Copenhagen bestyrelsen

INTEGRERET ARBEJDSMARKED OVER ØRESUND

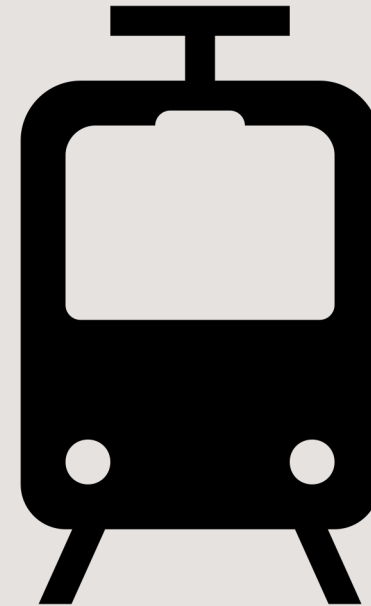
- Greater Copenhagen er sat i verden for at øge konkurrenceevnen i vores metropolregion i fht. andre europæiske og internationale regioner
- Pandemien har bremset integrationen
- Initiativer på tværs af den private og offentlige sektor
 - 4 jobmesser
 - Region Skåne og Danmarks Statistik har udarbejdet metoder til dataudveksling
 - Aftale om transitkorridor til Kastrup og Bornholm i tilfælde af nye kriser



Foto:CopCap

UDFORDRINGER

- Uudnyttet potentiale på den danske side af Øresund
- Skåne har den højeste ledighed i Sverige
- Region Hovedstaden – både private og offentlige virksomheder mangler arbejdskraft
- Stadig ID-kontroller v. grænsen
- Tredjelandsborgere kan ikke arbejde på den ene side af sundet
- Region Skåne, OECD og Europa-Kommissionen igangsat fælles projekt om bedre arbejdsmarkedsintegration af tredjelandsborgere på tværs af landegrænser i Greater Copenhagen



DANSK-SVENSK SKATTEAFTALE

- Forhandlinger i gang omkring revision af Øresundsaf-talen

Greater Copenhagen's fokus

1. Der bør betales kildeskat for arbejdsgivere i arbejdsgiverens land
2. 3-månedersregel bør forlænges til et år
3. Offentligt og privat ansatte skal være omfattet af de samme regler
4. Danmark og Sverige skal gensidigt anerkende pensionsindbetalinger i det andet land, hvor pensionssystemet er etableret



REGION HOVEDSTADENS PERSPEKTIV

- Store udfordringer på arbejdsmarkedsområdet
- Hospitaler mangler sundhedspersonale
- Kommuner mangler hænder på velfærdsområdet
- International talenttiltrækning nødvendig og en del af kerneopgaven
- Internationale talenter har driv- og innovationskraft
- Næste generation af øresundsborgere er vigtig
- Vi skal hjælpe de unge på vej i forhold til jobmuligheder i Sverige

